



Votre plan d'emploi: comment commencer le processus de recherche d'emploi ?

1. Fixer les objectifs de carrière à long terme et à court terme. Préparez un plan d'emploi avec des étapes précises pour atteindre vos objectifs. Décidez quel emploi voulez-vous décrocher au Canada. Comment peux-tu atteindre cet objectif ?

- Pensez à un à trois titres de postes que vous pouvez occuper immédiatement sans nécessiter de formation ou d'expérience supplémentaires. Pensez aussi à des fonctions qui requièrent une formation minimale. Il peut s'agir de postes au niveau d'entrée dans votre domaine / secteur ou même des postes différents de votre domaine, au sein desquels vous pourriez gagner non seulement un revenu, mais également mettre en pratique des compétences utiles qui contribueront à votre carrière dans le long terme ;
- Ne passez pas trop de temps à ne pas travailler et à attendre que de meilleures opportunités d'emplois apparaissent. Les employeurs au Canada accordent beaucoup plus d'attention à l'expérience et aux candidats actifs, même si cela signifie qu'ils occupent des emplois non liés à leur domaine principal. Être actuellement employé signifie que vous êtes en bonne santé, désireux et employable. Et cela compte envers votre expérience canadienne !

2. Recherchez les compétences et les qualifications professionnelles que les employeurs cherchent dans votre domaine. Trouvez une offre d'emploi pour un poste que vous souhaitez occuper et assurez-vous d'avoir les qualifications professionnelles et compétences requises. Sinon, ajoutez des étapes à votre plan d'emploi pour combler l'écart dans vos compétences :

- Lisez attentivement les offres d'emploi, non seulement les exigences, mais également la description du poste et les responsabilités. Lisez également sur l'organisation qui embauche lorsque cela est possible. Cela vous aidera à mieux comprendre le marché et les emplois ;
- À l'aide d'un surligneur, marquez les aspects des offres d'emploi que vous ne comprenez pas ou ceux qu'ils ne correspondent pas à vos compétences et votre expérience. Cet exercice vous aidera à déterminer si vous ciblez les bons emplois ou si vous devrez peut-être améliorer vos compétences ;
- Avec une couleur différente, marquez ou soulignez les aspects des offres d'emploi pour lesquels vous pensez avoir les compétences et une expérience adéquates. Cela vous aidera à personnaliser votre curriculum vitae et vos lettres de motivation en vous concentrant sur ces compétences ;



- Veillez à personnaliser votre CV pour chaque offre d'emploi, en gardant à l'esprit les mots-clés, les exigences et les qualifications utilisés dans la description du poste ;
- Gardez l'historique de toutes vos candidatures pour faciliter la gestion de votre recherche d'emploi, y compris la date de soumission, la société, ses coordonnées, le représentant de la société / le responsable du recrutement, le suivi que vous avez effectué, le poste auquel vous avez postulé, etc. (Excel est un bon outil pour cette tâche) ;
- Choisissez des formations et des séminaires de manière stratégique afin d'améliorer vos compétences tout en rencontrant d'autres professionnels et employeurs potentiels ;
- Ne retardez pas le processus d'évaluation et de reconnaissance des titres de compétences étrangers. Si votre métier ou votre profession est réglementé, ça sera mieux de commencer le processus avec l'organisme de réglementation au plus tôt.

3. Recherchez plus d'informations sur le processus de recrutement de différentes entreprises. Exécuter une stratégie de réseautage avec les employeurs par courrier électronique ou LinkedIn avant votre arrivée au Canada. Pour quelle entreprise voudriez-vous travailler ? Assistez à des événements de réseautage tels qu'un club de nouveaux arrivants pour rencontrer des employeurs locaux une fois arrivé au Canada. Il existe de nombreuses associations et clubs qui permettent d'enrichir votre réseau :

- La sollicitation à froid ou entrevues d'information sont deux exemples d'excellentes techniques permettant de contacter des personnes au sein des entreprises afin de leur poser des questions sur l'entreprise et ou autres sujets.

4. Trouvez un mentor. Utilisez les réseaux sociaux et les groupes professionnels, associations et événements de réseautage existants pour contacter des mentors potentiels qui peuvent vous présenter des personnes, guider vos démarches, réviser votre CV et fournir des références. Rappelez-vous toujours qu'il s'agit d'un jeu réciproque. Ne demandez pas plus que ce que vous êtes prêt à donner.

5. Cherchez des occasions de bénévolat dans votre domaine pour mieux comprendre le milieu de travail canadien et obtenir des références locales.

Trouvez un organisme local cherchant des bénévoles et acquérez de l'expérience dans votre communauté. Vous apprendrez non seulement la culture du milieu de travail au Canada, mais vous obtiendrez aussi une référence si vous travaillez fort.



6. Apprenez à vous mettre en marché. Soyez prêt à convaincre l'employeur que vous êtes le bon candidat pour le poste. Préparez-vous pour un entretien d'embauche et apprenez comment bien expliquer vos réalisations et vos succès au travail aux employeurs :

- Utilisez la méthode STAR (Situation, Travail, Action, Résultat) ;
- Connaître les choses à faire et à ne pas faire lors d'un entretien ;
- Inscrivez-vous auprès d'un fournisseur de services d'emploi pour obtenir de l'aide en matière d'entrevue et pour vous exercer en faisant des simulations d'entrevues ;
- Sortez des sentiers battus : l'ancien modèle de travail pour la même entreprise pendant plus de 40 ans et jusqu'à la retraite est en train de disparaître. Envisagez des contrats ou des postes à temps partiel et soyez prêt à déménager !
- Pensez de manière créative : pourquoi ne pas devenir un entrepreneur social ? La communauté dans laquelle vous vous installez peut avoir des besoins non satisfaits et un potentiel des activités d'auto-emploi, de création de petites entreprises et même de coopératives. Ces options vous permettront de collaborer avec d'autres professionnels pour créer des emplois pour vous-même et pour les autres tout en soutenant l'économie locale.